

ANUNȚ

Subscrisul SPITALUL ORASENESC SINAIA, cu sediul în str. Spitalului, nr. 2, județul Prahova, organizează concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a funcției contractual vacante de ECONOMIST, conform HG 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

➤ ECONOMIST IN CADRUL BIROULUI RESURSE UMANE

- 1 post cu norma întreaga în cadrul BIROULUI DE RESURSE UMANE

➤ Condiții de participare

- cetățenia română
- studii superioare economice cu diploma de licență
- vechime în specialitatea studiilor și activitatea specifică în domeniul resurselor umane de minim 5 ani
- certificat de absolvire curs „Inspector resurse umane”
- adeverință cunoștințe IT (Excel, Word)

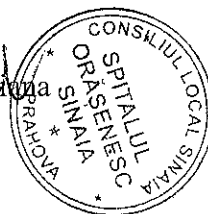
Calendar de desfășurare a concursului:

- data limită depunere dosar – 14.05.2019 ora 15:00
- proba scrisă – 22.05.2019, ora 10⁰⁰
- proba practică – 28.05.2019 ora 10⁰⁰
- interviul – 28.05.2019 ora 12⁰⁰

Dosarele de participare la concurs se depun la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia, Biroul Resurse Umane.

Relații suplimentare: tel.0244.311951/ 27, pers.contact: Arzoiu Georgeta.

Manager,
Miu-Grigorescu Mariana



Concursul este organizat in conformitate cu:

- ✓ H.G.nr.286/23.03.2011, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Condiții generale de participare:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercitiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice de participare:

Sunt cele prevazute in fisele de post corespunzatoare functiilor contractuale vacante, intocmite si aprobate in conditiile legii, acestea putand fi consultate la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia.

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

- ✓ cerere de inscriere la concurs adresată managerului unitatii in care sa se mentioneze postul pentru care candideaza i;
- ✓ copie act de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- ✓ copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor, inclusiv diploma de bacalaureat și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializari, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului pentru care candidează;
- ✓ carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care să ateste vechimea în muncă, în meserie sau în specialitatea studiilor, în copie;
- ✓ cazierul judiciar;
- ✓ adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către o unitate sanitara abilitata;
- ✓ curriculum-vitae;
- ✓ taxă inscriere concurs – 50 RON;
- ✓ dosar cu sina ;

Copiile actelor mai sus menționate vor fi însoțite de actele originale pentru certificarea legalității lor.

Termenul limită de depunere a dosarului de concurs pentru posturile mentionate mai sus este 14.05.2019, ora 15⁰⁰;

Concursul se va desfasura la Sediul Spitalului Sinaia, str. Spitalului, Nr.2, conform calendarului urmator :

- 24.04.2019 publicare anunt
- 24.04.2019—14.05.2019 (inclusiv) pana la ora 15⁰⁰, preluarea dosarelor pentru postul afisat in anunt
- 16.05.2019, ora 15⁰⁰ afisare rezultate selectie dosare concurs pe baza indeplinirii conditiilor de participare la concurs (se va afisa cu mentiunea ADMIS sau RESPINS)
- 17.05.2019 ora 15⁰⁰ depunere contestatii selectie dosare concurs,
- 18.05.2019 ora 15⁰⁰ solutionare contestatii si afisare rezultate finale selectie dosare
- 22.05.2019 ora 10⁰⁰ proba scrisa la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia.
- 23.05.2019 ora 15⁰⁰ afisare rezultate proba scrisa.
- 24.05.2019 ora 15⁰⁰ depunere contestatiilor proba scrisa.
- 27.05.2019 ora 15⁰⁰ solutionarea contestatiilor proba scrisa.
- 28.05.2019 ora 10⁰⁰ proba practica la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia.
- 28.05.2019 ora 12⁰⁰ interviu la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia.
- 29.05.2019 ora 15⁰⁰ afisare rezultate proba practica si interviu.
- 30.05.2019 ora 15⁰⁰ depunere contestatii proba practica si interviu.
- 31.05.2019 ora 15⁰⁰ solutionarea contestatiilor proba practica si interviu si afisarea rezultatelor finale ale concursului.

Pentru a fi declarati admisi candidatii trebuie sa obtina minimum 50 puncte la fiecare proba a concursului.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru sustinerea urmatoarelor probe.

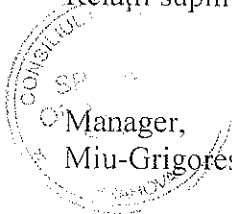
Punctajul final se calculeaza ca medie aritmetica a punctajelor obtinute la proba scrisa, proba practica si interviu.

Se considera admis la concurs candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj dintre candidatii care au concurat pentru postul scos la concurs.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obtinut punctajul cel mai mare la proba scrisa.

Bibliografia si tematica de concurs sunt afisate impreuna cu prezentul anunt la sediul unitatii si pe site www.spitalsinaia.ro.

Relatii suplimentare se pot obtine la sediul institutiei - Biroul Resurse Umane, 0244.311951,int.27.



Manager,
Miu-Grigorescu Mariana

Birou Contencios,
Jur. Slavnicu Roxana

Biroul Resurse Umane,
Arzoiu Georgeta

**BIBLIOGRAFIE CONCURS ORGANIZAT PENTRU OCUPARE POST ECONOMIST
IN CADRUL BIROULUI RESURSE UMANE AL SPITALULUI SINAIA**

1. Legea nr.95/2006, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind reforma in domeniul sanatatii (Titlul VII – Spitalele);
2. Legea nr.53/2003 – Codul muncii, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. LEGEA-CADRU nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
4. H.G.nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
5. Ordinul M.S.nr.869/2015, actualizat, pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
6. Ordinul M.S.nr.870/2004, actualizat, pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar;
7. H.G.nr.286/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
8. Ordinul M.S.nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
9. H.G.nr. 905/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, privind registrul general de evidență a salariaților;
10. Ordinul M.S.P.nr.1778/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, privind aprobarea normativelor de personal.



MANAGER,
MARIANA MIU - GRIGORESCU

BIROU CONTENCIOS,
JUR. ROXANA SLAVNICU



Red./Dact. R.S.