

**Nr. 800/25.01.2022**

## ANUNT

In conformitate cu prevederile art.27 alin (1) din Legea nr. 55/2020 privind unele masuri pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID -19, coroborate cu prevederile art. 21 din Legea 136/2020, precum si in temeiul prevederilor ORDINULUI M.S. NR. 905/2020, cu modificarile si completarile ulterioare.

SPITALUL ORASENESC SINAIA, cu sediul în Sinaia, str. Spitalului, nr. 2, județul Prahova, RECRUTEAZA personal fara concurs, pe o perioada ce nu poate depasi 30 de zile de la data incetarii starii de alerta, pentru urmatoarele posturi:

- **1 post temporar vacant de asistent medical generalist la Compartimentul A.T.I/U.T.S;**
- **1 post temporar vacant de infirmier la Compartimentul Obstetrica-Ginecologie;**

In vederea recrutarii, candidatii vor depune dosarele in perioada **25.01.2022 - 01.02.2022** la sediul **SPITALULUI ORASENESC SINAIA**, str. Spitalului, nr. 2, sau pe email-ul: [spitalsinaia@yahoo.com](mailto:spitalsinaia@yahoo.com).

Comisia de Selectie este constituita prin act administrativ emis de Manager.

In data de **02.02.2022** va avea loc selectia dosarelor.

Rezultatele vor fi publicate în data de **02.02.2022** pe site-ul [www.spitalsinaia.ro](http://www.spitalsinaia.ro)/ Birou de presa/ [Comunicate](#) cu specificarea datei de organizare a probei de interviu, in cazul în care se depun mai multe dosare pentru un singur post, respectiv dosare admise.

În situația în care în urma selecției dosarelor rămâne un singur candidat, acesta va fi declarat “Admis” fără a mai fi organizată proba de interviu.

### **Condiții generale candidatul trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:**

- are cetățenia română, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului economic European si domiciliul in Romania;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplina de exercitiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- indeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs conform fisei postului;
- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau in legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației in care a intervenit reabilitarea.

### **Condiții specific de participare ASISTENT MEDICAL:**

- Diploma de bacalaureat si diploma de absolvire a scolii sanitare postliceale/echivalenta diploma de studii postliceale prin echivalare conf Hot.Guv.Nr.797/1997;
- Certificat de membru vizat la zi de catre OAMGMAMR;
- Asigurare malpraxis valabila;
- Cunoasterea si utilizarea programelor Microsoft Office, S.I.U.I.

**Contact: Str. Spitalului nr. 2 Sinaia, Prahova, Tel: 0244/311.951, fax: 0244.311.046, e-mail: [spitalsinaia@yahoo.com](mailto:spitalsinaia@yahoo.com),**

- Certificat de integritate comportamentala;
- Se solicita conditii de vechime minimum 6 luni ca asistent medical;
- Dovada de vaccinare cu schema completa /certificat european de vaccinare si test rapid antigen sau RT-PCR la data angajarii si la data probei de interviu (in cazul organizarii acesteia). In cazul neprezentarii unui buletin cu rezultat negativ (eliberat de laborator autorizat) la proba de interviu, candidatul este declarat ca nu indeplineste conditiile din anunt si va fi notat in Procesul Verbal absent.
- Declaratie de acceptare a disponibilitatii imediate de prezentare la post in ziua imediat urmatoare afisarii Procesului Verbal final de admitere pe post.

#### **Conditii de participare INFIRMIERA:**

- cetățenie română, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;
- certificat absolvire curs infirmiera;
- dovada finalizarii unui curs de igiena;
- certificat de integritate comportamentala;
- se solicita 1 an vechime in functia de infirmiera;
- Dovada de vaccinare cu schema completa /certificat european de vaccinare si test rapid antigen sau RT-PCR la data angajarii si la data probei de interviu (in cazul organizarii acesteia). In cazul neprezentarii unui buletin cu rezultat negativ eliberat de laborator autorizat, la proba de interviu candidatul este declarat ca nu indeplineste conditiile din anunt si va fi notat in Procesul-Verbal absent.

#### **Actele necesare în vederea ocupării, fără concurs, a posturilor temporar vacante sunt:**

- cererea, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare - anexele nr. 1, 2 și 4 la prezenta metodologie;
- copia actului de identitate în termen de valabilitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului (bacalaureat, licența, specializări);
- copia carnetului de muncă sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează - anexa nr. 3 la prezenta metodologie;
- certificat de integritate comportamentala;
- adeverința medicală eliberată de medicul de familie sau certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează (se acceptă și documentul primit pe e-mail de la medicul de familie al candidatului);
- curriculum vitae, model comun european;
- declarație pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (funcție publică) - anexa nr. 5 la prezenta metodologie.

Toate actele depuse vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea, dacă dosarul va fi selectat pentru angajare, în condițiile specificate mai sus.

**Proba de RECRUTARE a personalului se va desfășura la Sediul Spitalului Sinaia, str. Spitalului, Nr.2, conform următorului calendar:**

- **25.01.2022** publicare anunț;
- De la data de **25.01.2022** până la data de **01.02.2022**, preluarea dosarelor pentru posturile afișate în anunț;
- **02.02.2022** selecție dosare;
- **02.02.2022** afișare rezultate selecție dosare pe baza îndeplinirii condițiilor de participare conform anunț (se va afișa cu mențiunea ADMIS sau RESPINS);

În cazul în care sunt declarați admisi minim 2 candidați/post se va stabili și comunica pe siteul [www.spitalsinaia.ro/ Birou de presa/Comunicate](http://www.spitalsinaia.ro/), data și ora pentru interviu.

- **ANEXE DE COMPLETAT și de depus la dosar**

- anexa 1;
- anexa 2;
- anexa 3;
- anexa 4;
- anexa 5;
- anexa 6;

Dosarele pentru recrutare se depun la sediul Spitalului Orășenesc Sinaia, Biroul de Resurse Umane, sau se transmit pe email-ul [spitalsinaia@yahoo.com](mailto:spitalsinaia@yahoo.com), până la data de 01.02.2022.

Relații suplimentare: tel.0244.311951/ 27.

**MANAGER,**  
MIU - GRIGORESCU MARIANA