



## ANUNT

Subscrisul, SPITALUL ORASENESC SINAIA, cu sediul in Sinaia, Str.Spitalului, Nr.2, Judetul Prahova, organizeaza concurs pentru ocuparea, pe perioada nedeterminata, a functiei de **ECONOMIST**, conform HG.286/2011, cu modificarile si completarile ulterioare:

- **1 POST – ECONOMIST LA BIROUL RESURSE UMANE:**

### Conditii specifice de inscriere:

- Cetatenie romana/cetatenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;
- Certificat de integritate comportamentala;
- Studii superioare economice cu diploma de licenta;
- Vechime in specialitatea studiilor 5 ani si activitatea specifica in domeniul resurselor umane de 3 ani;
- Certificat de absolvire curs ” Inspector Resurse Umane”;
- Atestat cunostinte I.T. (atestat/diploma curs/facultate).

### Calendar de desfasurare a concursului:

- Data limita depunere dosar – **14.06.2021, ora 15:00**
- Proba scrisa **23.06.2021, ora 10:00**
- Proba practica **29.06.2021, ora 10:00**
- Interviu **05.07.2021, ora 10:00**

In conformitate cu prevederile Regulamentului 679/2016, actualizat, privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste Prelucrarea Datelor cu Caracter Personal si privind libera circulatie a acestor date(GDPR), Spitalul Orasenesc Sinaia va folosi ca modalitate de identificare in toate etapele desfasurarii concursului numarul de inregistrare al dosarului de concurs.

Dosarele de participare la concurs se depun la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia, Biroul de Resurse Umane pana la data de **14.06.2021 ora 15:00**.

Relatii suplimentare la **tel : 0244/311.951 INT. 27** .

### Concursul este organizat în conformitate cu:

- ✓ H.G.nr.286/23.03.2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- ✓ O.M.S.nr.1470/2011, actualizat, pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.
- ✓ La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, condițiile generale și specifice.

### Condiții generale de participare

- ✓ are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului economic European și domiciliul în România;
- ✓ cunoaște limba română, scris și vorbit;
- ✓ are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- ✓ are capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- ✓ îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- ✓ nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### Condiții specifice de participare

Sunt cele prevăzute în fișa de post corespunzătoare funcției contractuale, întocmită și aprobată în condițiile legii.

### Dosarul de concurs va conține următoarele documente :

- ✓ cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului unității (prin depunerea cererii de înscriere solicitantul își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în condițiile Legii nr. 129/2018 și a Regulamentului (UE) 2016/679, actualizat, al Parlamentului European și al Consiliului din 27.03.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date)
- ✓ copie act de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- ✓ copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări (diploma de licență care atestă îndeplinirea condițiilor cu privire la nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea postului pentru care se candidează sau adeverință de studii, care să fie în termenul de valabilitate, respectiv 12 luni de la finalizarea studiilor. Termenul de valabilitate al adeverinței de studii se calculează de la data finalizării studiilor, nu de la data eliberării adeverinței de către instituția de învățământ. Se solicită inclusiv copia diplomei de Bacalaureat;
- ✓ carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care să ateste vechimea în muncă, sau în specialitatea studiilor, în copie;
- ✓ cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.

În cazul acestui document, candidatul declară admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;

- ✓ certificat de integritate comportamentala eliberat de Inspectoratul Judetean de Politie cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- ✓ adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitatile sanitare abilitate;
- ✓ curriculum-vitae;
- ✓ taxă concurs – 50 RON;
- ✓ dosar cu sina ;

**Copiile actelor mai sus menționate vor fi însoțite de actele originale pentru certificarea legalității lor.**

**Termenul limită de depunere a dosarului de concurs pentru postul mentionat mai sus este 14.06.2021 ora 15<sup>00</sup>;**

**Concursul se va desfășura la Sediul Spitalului Sinaia, str. Spitalului, nr.2, conform calendarului urmator :**

- **28.05.2021** publicare anunt ;
- **28.05.2021 – 14.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** preluarea dosarelor pentru postul afisat in anunt ;
- **15.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** afisare rezultate selectie dosare concurs pe baza indeplinirii conditiilor de participare la concurs (se va afisa cu mentiunea **ADMIS** sau **RESPINS**);
- **16.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** depunere contestatii selectie dosare concurs;
- **17.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** solutionare contestatii si afisare rezultate finale selectie dosare;
- **23.06.2021 ora 10<sup>00</sup>** proba scrisa la sediul Spitalului Orasenesc Sinaia;
- **24.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** afisare rezultate proba scrisa ;
- **25.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** depunere contestatii proba scrisa;
- **28.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** solutionare contestatii si afisare rezultate finale proba scrisa;
- **29.06.2021 ora 10<sup>00</sup>** proba practica;
- **30.06.2021 ora 15<sup>00</sup>** afisare rezultate proba practica
- **01.07.2021 ora 15<sup>00</sup>** depunere contestatii proba practica
- **02.07.2021 ora 15<sup>00</sup>** solutionare contestatii si afisare rezultate finale proba practica
- **05.07.2021 ora 10<sup>00</sup>** interviu pe teme profesionale din bibliografia de concurs ;
- **06.07.2021 ora 15<sup>00</sup>** afisare rezultate interviu;
- **07.07.2021 ora 15<sup>00</sup>** depunere contestatii interviu;
- **08.07.2021 ora 15<sup>00</sup>** solutionare contestatii interviu si afisare rezultate finale concurs

Pentru a fi declarati admisi candidații trebuie sa obtina minimum 50 puncte la fiecare proba a concursului.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea următoarelor probe.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practica și interviu.

Se consideră admis la concurs candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru postul scos la concurs.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă.

Bibliografia și tematica de concurs sunt afișate împreună cu prezentul anunț la sediul unității și pe site.[www.spitalsinaia.ro](http://www.spitalsinaia.ro).

**Relații suplimentare se pot obține la sediul instituției – Biroul Resurse Umane, persoana de contact Ec. Alexandra Radu, telefon 0244/311.951 Interior 46.**

**MANAGER,  
MIU – GRIGORESCU MARIANA**

**BIROU CONTENCIOS,  
JUR. SLAVNICU ROXANA**

**BIBLIOGRAFIE CONCURS ORGANIZAT PENTRU OCUPARE POST ECONOMIST  
IN CADRUL BIROULUI RESURSE UMANE AL SPITALULUI SINAI**

1. LEGEA nr.95/2006, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind reforma in domeniul sanatatii (Titlul VII – Spitalele);
2. LEGEA nr.53/2003 – Codul Muncii, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. LEGEA-CADRU nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
4. H.G.nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
5. ORDINUL M.S.nr.869/2015, actualizat, pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
6. ORDINUL M.S.nr.1406/2006, actualizat, pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice;
7. ORDINUL M.S.nr.870/2004, actualizat, pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar;
8. H.G.nr.286/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
9. ORDINUL M.S.nr.1470/2011, actualizat, pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
10. H.G.nr. 905/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, privind registrul general de evidență a salariaților;
11. Ordinul M.S.P.nr.1778/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, privind aprobarea normativelor de personal.

**MANAGER,  
MARIANA MIU – GRIGORESCU**

**BIROU CONTENCIOS,  
JUR. ROXANA SLAVNICU**

Red./Dact. R.S.